


Комитет по образованию Псковской  
 области  
 ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
 БЮДЖЕТНОЕ  
 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
 УЧРЕЖДЕНИЕ  
 ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
 «ОПОЧЕЦКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
 (КОРРЕКЦИОННАЯ)  
 ШКОЛА-ИНТЕРНАТ  
 ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ,  
 ОСТАВШИХСЯ БЕЗ  
 ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, С  
 ОГРАНИЧЕННЫМИ  
 ВОЗМОЖНОСТЯМИ  
 ЗДОРОВЬЯ»

УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор школы-интерната:


 /И.И. Чушева/

## Положение о компенсационных выплатах и надбавках

Обсуждено на заседании общего собрания  
творческого коллектива  
 Протокол № 2 от «21» апреля 2021 г.  
 Введено в действие приказом по школе - интернату  
 № 62/1/9 от «21» апреля 2021 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Псковской области от 07.10.2010 года № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 03.02.2017г №1736-ОЗ), постановлением Администрации Псковской области от 27 марта 2015 года № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», постановлением Администрации Псковской области от 24 февраля 2015г. № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 18.08.2020г. № 297 «Об индексации в 2020г должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников бюджетной сферы Псковской области», Постановление Администрации Псковской области от 18.09.2020 №334 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 24.02.2015г №82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области».

Оплата труда работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Псковской области «Опочецкая специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

1.2. Настоящее положение вводится с целью материального стимулирования труда работников, повышения качества их работы, профессионального мастерства и укрепления трудовой дисциплины.

1.3. Компенсационные выплаты и надбавки устанавливаются работникам (включая членов администрации) в процентном отношении к ставкам (окладам).

1.4. Размер доплат и надбавок может устанавливаться

- на весь учебный год с 1 сентября
- ежемесячно в течение учебного года
- с момента приема на работу

1.5. При изменении качества работы, установленные компенсационные надбавки и доплаты могут быть пересмотрены или сняты в течение учебного года приказом директора школы.

1.6. Размер доплат и надбавок производится на основании приказа директора школы

1.7. Данное Положение вступает в силу с момента издания приказа директора об его утверждении и введении в действие.

1.8. Данное Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и принятия общим собранием трудового коллектива.

## **II. Компенсационные выплаты и надбавки.**

Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты и надбавки:

- повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за расширение зоны обслуживания, совмещение профессий,
- доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы (за проверку письменных работ, за выполнение функций классного руководителя; за заведования кабинетами, мастерскими, залами, пришкольными участками);
- повышенная оплата труда за сверхурочную работу;
- повышение оплаты труда за работу со сведениями, которые имеют степень секретности «Секретно»
- повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,

- доплата до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

- Надбавка за работу в сельской местности.

### **III. Выплата компенсационных надбавок и доплат.**

Размеры компенсационных надбавок и доплат производятся в следующем процентном отношении:

3.1 За работу в учреждении для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - 15%.

3.2. За работу в учреждении для детей, с ограниченными возможностями здоровья - 15%

3.3 Аттестация рабочего места – 4 - 7 % . - по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

3.4 За исполнение функционала - заведование кабинетом, мастерскими, спортивным залом – от 3% до 5 % в зависимости от объема материальных ценностей и вклада работника в оформление данного объекта (помещении) и при условии заключения с работником договора о материальной ответственности.

3.5. За исполнение функций классного руководителя - 10%. должностного оклада.

3.7 За проверку письменных работ обучающихся (кроме начальных классов, русского языка, математики) - в размере 15 рублей за работы одного обучающегося в месяц,

3.8. За проверку письменных работ обучающихся учителями начальных классов, русского языка, математики в размере 30 рублей за работы одного учащегося в месяц.

3.9. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда. Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)

### **IV. Порядок выплаты компенсационных надбавок и доплат**

4.1. Представление к установлению компенсационных доплат и надбавок осуществляется:

- на учителей, логопеда, психолога по результатам учебной работы заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

- на классных руководителей, воспитателей, педагогов - организаторов, соц. педагога, библиотекаря по результатам воспитательной работы заместителем директора по воспитательной работе.

- по результатам работы обслуживающего и технического персонала заведующей хозяйством

- по результатам работы членов администрации, работников бухгалтерии, секретаря директором школы.

4.2. Ежемесячные доплаты и надбавки работникам в суммарном отношении устанавливаются при условии полной отработки им месячного фонда с 1 по 15 число и с 16 по 31 число каждого месяца без нарушений трудовой дисциплины.

4.3. Представление к установлению доплат и надбавок производится директором школы.

4.4. Доплаты и надбавки выплачиваются вместе с заработной платой.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% должностному окладу (окладу, ставке заработной плате) работника образовательного учреждения в перерасчете на час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

## **V. Надбавки за работу в ночное время и оплата в нерабочие праздничные дни.**

- 5.1 Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% должностному окладу (окладу, ставке заработной плате) работника образовательного учреждения в перерасчете на час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.
- 5.2 Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени