

Комитет по образованию Псковской
области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОПОЧЕЦКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ
(КОРРЕКЦИОННАЯ)
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ,
ОСТАВШИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, С
ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ
ЗДОРОВЬЯ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы-интерната:



Л.Н. Чушева/

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда школы-интерната

Обсуждено на заседании общего собрания
трудового коллектива

Протокол № 2 от «21» апреля 2021 г.

Введено в действие приказом по школе - интернату

№ 67/1/9 от «21» апреля 2021 г.

1 Общие положения:

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья», в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.144, ст.191 Трудового кодекса РФ. Положением об оплате труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденным Постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015 №161, Уставом школы – интерната.

1.3. Положением предусматриваются следующие виды материального стимулирования:

- премии, надбавки за высокие показатели в работе, уровень профессионального мастерства работника, личные деловые качества, отношение к работе;

-единовременные премии и надбавки за выполнение важной и ответственной работы сотрудником или за общие коллективные результаты работы за определенный период;

-материальная помощь, единовременные поощрительные выплаты.

1.4. Основанием для выплат является приказ директора школы – интерната.

1.5. Выплата премий и материальной помощи производится за счет фонда экономии оплаты труда школы – интерната.

2.Условия премирования

Наименование должности	Основание для премирования	Процентное отношение
Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по ВР Заместитель директора по АХЧ	1.Высокий уровень организации учебно – воспитательного процесса и руководства процессом работы школы – интерната. 2.Организация предпрофильного и профильного обучения. 3. Своевременное предоставление отчетов, документации, четкого выполнения	от 5% до 300% должностного оклада

Главный бухгалтер	<p>порученных мероприятий</p> <p>4. Обеспечение норм санитарно-технического состояния, соблюдение норм пожарной безопасности.</p> <p>5. Высокую организацию учебно – воспитательного процесса, внедрение новых технологий образовательного процесса, методов обучения и воспитания.</p> <p>6. Результативное участие в областных мероприятиях.</p> <p>7. Достижение высоких показателей подготовки школы – интерната к новому учебному году</p> <p>8. Участие в реализации социальных проектов, разработке и внедрении новых авторских программ</p> <p>9. За эффективность работы по профилактике противоправного поведения.</p>	
Бухгалтер, делопроизводитель, библиотекарь	<p>1. Засвоевременное, качественное оформление документации и сдачу отчетности.</p> <p>2. За выполнение показателей финансово – хозяйственной деятельности.</p> <p>3. Организацию учета и хранение документации.</p> <p>4. За создание и совершенствование материальной базы.</p> <p>5. Высокую читательскую активность обучающихся.</p> <p>6. Оформление тематических выставок.</p>	от 5% до 300% должностного оклада
Учитель, воспитатель, преподаватель – организатор ОБЖ, инструктор по физической культуре,	<p>1. Высокие показатели успеваемости обучающихся по результатам различных форм независимой оценки качества образования, стабильность и рост качества обучения.</p> <p>2. Совершенствование и четкую организацию учебно – воспитательного процесса, инициативу, внедрение новых технологий</p>	от 5% до 300% должностного оклада

инструктор по труду	<p>образования, методов обучения и воспитания.</p> <p>3.Позитивные результаты внеурочной деятельности (подготовка призеров конкурсов, смотров, фестивалей, конференций).</p> <p>4.Достижения высоких показателей деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (отсутствие побегов, снижение количества воспитанников, поставленных на внутришкольный учет и учет в районную комиссию по делам несовершеннолетних, отсутствие пропусков учащимися уроков без уважительных причин, высокий уровень решения конфликтных ситуаций).</p> <p>5.Участие в инновационной деятельности, в реализации социальных проектов, разработке и внедрении авторских программ в образовательной деятельности. Ведение экспериментальной работы.</p> <p>6. Высокие показатели по сохранению и укреплению здоровья воспитанников школы - интерната</p> <p>7.Совершенствование и четкую организацию воспитательного процесса в разновозрастных группах, инициативу, внедрение новых технологий воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>8.Высокие результаты методической работы (призовые места на конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях).</p> <p>9.Обеспечение высоких показателей в организации летнего отдыха и занятости детей.</p> <p>10. Высокие показатели в социализации детей.</p> <p>11. Эффективность работы по профилактике противоправных действий воспитанниками школы – интерната.</p> <p>12. За заведование спальными и групповыми комнатами.</p>	
Педагог - психолог	1. Результативность коррекционно развивающей работы с воспитанниками.	- от 5%до 300%

	<p>2. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля.</p> <p>3. Участие в инновационной деятельности, в реализации социально - реабилитационных проектов, разработке и внедрении авторских программ в учебно - образовательной деятельности. Ведение экспериментальной работы.</p> <p>4. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.</p> <p>5. Эффективность индивидуальной работы с воспитанниками школы - интерната по профилактике противоправных действий.</p> <p>6. Достижение высоких показателей в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году.</p> <p>7. Высокие показатели методической работы (участие в конкурсах, смотрах педагогического мастерства, фестивалях).</p>	<p>должностного оклада</p>
<p>Социальный педагог</p>	<p>1. Качественное ведение личных дел и других документов воспитанников.</p> <p>2. Своевременное и оперативное выполнение работы по защите интересов и прав воспитанников.</p> <p>3. Высокие показатели по социализации детей с ограниченными возможностями здоровья, развитие семейных форм устройства детей.</p> <p>4. Участие в инновационной деятельности, в реализации социально - реабилитационных проектов, разработке и внедрении авторских программ в учебно-образовательной деятельности. Ведение экспериментальной работы.</p> <p>5. Эффективность работы по профилактике противоправных действий воспитанниками школы - интерната.</p> <p>6. Высокие показатели методической работы (участие в конкурсах, смотрах педагогического мастерства, фестивалях).</p>	<p>от 5% до 300% должностного оклада</p>

		7. Достижение высоких показателей в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году.	
Педагог организатор, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель	-	<p>1. Участие в инновационной деятельности, в реализации социально - реабилитационных проектов, разработке и внедрении авторских программ в учебно - образовательной деятельности. Ведение экспериментальной работы.</p> <p>2. Достижение высоких показателей в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году.</p> <p>3. Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками.</p> <p>4. Высокие показатели методической работы: участие в профессиональных конкурсах, научно - практических конференциях.</p> <p>5. За организацию и проведение внутришкольных и областных мероприятий.</p>	от 5% до 300% должностного оклада
Заведующая кастелянша	складом,	<p>1. Качественное ведение документации.</p> <p>2. Сверка с поставщиками.</p> <p>3. Строгий контроль за сохранностью мягкого инвентаря, за сроками его использования.</p> <p>4. Контроль за качеством получаемых продуктов питания.</p>	от 5% до 300% должностного оклада
Водитель		<p>1. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта.</p> <p>2. Обеспечение безопасной перевозки детей.</p> <p>3. Отсутствие ДТП, замечаний.</p>	от 5% до 300% должностного оклада

<p>Шеф-повар, повар</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Качественное выполнение работы по приготовлению пищи воспитанникам в соответствии с СанПином. 2. Систематическое и своевременное ведение документации. 3. Достижение высоких показателей в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году. 4. Засохранность и рациональное использование кухонного оборудования и инвентаря. 5. За соблюдение норм санитарно – технического состояния и соблюдением норм пожарной безопасности и электробезопасности. 	<p>от 5% до 300% должностного оклада</p>
<p>Помощник воспитателя, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, рабочая по кухне, рабочая по стирке белья, рабочая по ремонту одежды, рабочий по ремонту обуви, дворник, сторож, уборщик служебных помещений, электрик</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. За сохранность и укрепление материально – технической базы учреждения. 2. Проведение генеральных уборок. 3. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа. 4. Оперативность выполнения заявок. 5. Работа по сохранению и рациональному использованию оборудования и рабочего инвентаря. 6. За высокий уровень и оперативное выполнение заданий, поручений администрации школы – интерната. 7. За качественную работу в подготовке школы – интерната к новому учебному году. 8. За обеспечение норм санитарно – технического состояния, соблюдения норм пожарной безопасности и электробезопасности помещений зданий, машин и оборудования. 	<p>от 5% до 300% должностного оклада</p>

Инженер по охране труда	<p>1. За подготовку и проведение инструктажей, семинаров по технике безопасности, по пожарной безопасности, по охране труда с воспитанниками и работниками школы – интерната.</p> <p>2. Своевременное и качественное оформление документации.</p> <p>3. За обеспечение исполнительской дисциплины.</p> <p>4. За обеспечение условий безопасности образовательного процесса.</p>	от 5% до 300% должностного оклада
Медицинские работники	<p>1. Высокие показатели по профилактике и предупреждению заболевания детей.</p> <p>2. Сохранность и рациональное использование медицинского оборудования.</p> <p>3. Систематическое и своевременное ведение документации.</p> <p>4. Контроль за соблюдением санитарно – гигиенических правил и требований СанПиНа воспитанниками и работниками школы – интерната.</p>	от 5% до 300% должностного оклада

3. Порядок премирования

3.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно – общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

3.2. Руководитель образовательного учреждения представляет в орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно – общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно – общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

4. Условия снижения и отмены выплат материального стимулирования

При установлении стимулирующих выплат, директор имеет право отменить выплату материального стимулирования или уменьшить ее размер при:

- нарушении Трудового кодекса РФ;

- нарушении статей закона РФ «Об образовании», Устава школы – интерната;
- необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- невыполнении поручений, приказов, распоряжений администрации школы – интерната;
- при отсутствии средств в фонде стимулирования.